

Stečajni dužnik
MEDICAL INNOVATION SOLUTIONS

d.o.o. u stečaju Zagreb
10 000 Z A G R E B
Trg žrtava fašizma 2

IBAN: HR
OIB 10670158813, MBS 081304596
Za poštu: RIJEKA, Gnambova 2

Broj: ZC – 01/2025
Zagreb, 08.07.2025.god.

Na temelju članka 12., a u svezi s čl. 123., Zakona o radu („Narodne novine“, br. 93/14,) i čl. 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/15), sukladno **Zaključku Trgovačkog suda u Zagrebu, posl. br. St-710/2025.**, stečajni upravitelj **MEDICAL INNOVATION SOLUTIONS d.o.o. u stečaju, Zagreb**, Trg žrtava fašizma 2, OIB 10670158813, (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**), s gosp. **Gordan Jurićem iz Zagreba, Gračansko Dolje 55B, OIB 78849265794**, (u daljnjem tekstu: **Radnik**) dana **09. srpnja 2025.** godine, sklapa

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

I Opće odredbe

1. **Radnik GORDAN JURIĆ, OIB: 78849265794** sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme na radnom mjestu Voditelj podaje – divizije kirurgija za tržište Hrvatske i Slovenije, u svrhu **dovršetka započelih poslova, prodaje medicinske opreme, pružanje tehničke podrške korisnicima, izrade prijedloga sadržaja tehničke specifikacije, te sprečavanje nastanka štetnog događaja.**

2. Ovaj Ugovor se zaključuje za razdoblje od **09.07. do 08.10.2025.** godine.

3. Prethodno sklopljeni ugovor o radu bio je sklopljen 01.12.2022., odnosno Aneks br. 1. Ugovora o radu 01. srpnja 2024. i prestaju s danom 08.06.2025..

4. **Radnik** će poslove iz točke 1. ovog Ugovora obavljati u mjestu rada, sjedištu **Poslodavca u Zagrebu, Trg žrtava fašizma 2**, odnosno na mjestima po nalogu **Poslodavca**, kada to potrebe posla nalažu, pri čemu se **Radnik** obvezuje ugovorene poslove obavljati pravovremeno, s profesionalnom pažnjom.

II Plaće i naknade

5. Za izvršene poslove i radne obaveze iz točke 1. ovog Ugovora, **Radniku pripada osnovna bruto plaća** u iznosu od **3.056,01 Eura** za prosječni mjesečni fond radnih sati. **Radnik** ima pravo na uvećanje satnice u slijedećim slučajevima : a) noćni rad 10,0%, b) prekovremeni rad u otežanim uvjetima 10,0%, rad blagdanima i neradnim danima utvrđenim zakonom 10,0% i rad nedjeljom 50,0 %.

6. **Poslodavac** se obvezuje plaću iz točke 5. ovog Ugovora isplatiti, u pravilu do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

7. **Poslodavac** je dužan **Radniku dati pisani obračun plaće i naknade plaće**, za pripadajući mjesec, iz kojeg je vidljivo na koji način je izvršen obračun plaće.

8. **Radnik** ima pravo na povećanje osnovne plaće od 20,0% za rad na dane blagdana /praznika, rad nedjeljom i prekovremeni rad.

III Radno vrijeme, odmori i dopusti

9. **Radnik** će poslove i radne obveze obavljati u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

10. Redovno radno vrijeme određuje se jednokratno, u vremenu od 9,00 do 17,00 sati.

11. **Radnik** tokom rad ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.

12. Tjedni odmor, **Radnik** koristi u pravilu subotom i nedjeljom.

13. **Radnik** ima pravo na plaćeni godišnji odmor od najmanje četiri tjedna, pri čemu raspored godišnjeg odmora određuje Poslodavac, sukladno zakonu o radu, koji se određuje posebnim rješenjem, a sve prema rješenju o godišnjem odmoru iz članka 78 Zakona o radu.

14. Radnik je dužan sve podatke koje sazna za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa, a vezano za poslovanje Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, čuvati kao poslovnu tajnu i nakon prestanka radnog odnosa minimalno dvije godine, pri čemu se poslovnom tajnom smatraju podaci o organizaciji rada, tehnološkom procesu u proizvodnji, te podaci iz prodaje.

15. Radnik je o svakoj svojoj spriječenosti obavljanja dnevnih zadataka i poslova dužan obavijestiti Poslodavca istog dana kad je spriječenost nastupila, te ga izvijestiti razlogu i predviđenom vremenskom trajanju spriječenosti.

IV Otkaz ugovora o radu

16. Ovaj Ugovor o radu na određeno vrijeme, ugovorne strane mogu raskinuti sporazumno, voljom obiju strana, te pod uvjetima propisanim zakonom o radu i prije isteka istog.

17. U slučaju kad **Poslodavac** ili Radnik otkazuju ugovor o radu na određeno vrijeme, otkazni rok je 30 (trideset) dana.

18. Danom prestanka radnog odnosa, Radnik je dužan vratiti sve izvornike i preslike poslovnih dokumenata koji su mu povjereni ili kojima je imao pristup, uključujući dokumentaciju proizašlu iz poslovanja društva i njegova rada

Radnik je dužan vratiti Poslodavcu opremu i alat koji je zadužio pri zapošljavanju i koji mu je služio u obavljanju svakodnevnih zadataka i obveza.

V Završne odredbe

19. Ovaj Ugovor u radu stupa na snagu danom potpisa obiju ugovornih strana.

20. Za sva pitanja koja nisu regulirana ovim Ugovorom o radu na određeno vrijeme, na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

17. Ovaj Ugovor je zaključen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih **Poslodavac** zadržava jedan (1), a **Radnik** jedan (1) primjerak.

Za Poslodavca :


**MEDICAL INNOVATION
SOLUTIONS d.o.o.**
u stečaju
ZAGREB

Radnik :



Stečajni dužnik
MEDICAL INNOVATION SOLUTIONS

d.o.o. u stečaju Zagreb
10 000 Z A G R E B
Trg žrtava fašizma 2

IBAN: HR
OIB 10670158813, MBS 081304596
Za poštu: RIJEKA, Gnambova 2

Broj: ZC – 01/2025
Zagreb, 08.07.2025.god.

Na temelju članka 12., a u svezi s čl. 123., Zakona o radu („Narodne novine“, br. 93/14,) i čl. 191. st. 5. Stečajnog zakona (NN 71/15), sukladno **Zaključku Trgovačkog suda u Zagrebu, posl. br. St-710/2025.**, stečajni upravitelj **MEDICAL INNOVATION SOLUTIONS d.o.o, u stečaju, Zagreb**, Trg žrtava fašizma 2, OIB 10670158813, (u daljnjem tekstu: **Poslodavac**), s gosp. **Kristianom Sušićem iz Zagreba, Tušinska ulica, IV odvojak 21, OIB 49155546466**, (u daljnjem tekstu : **Radnik**) dana **09. srpnja 2025.** godine, sklapa

UGOVOR O RADU NA ODREĐENO VRIJEME

I Opće odredbe

1. **Radnik KRISTIAN SUŠIĆ, OIB: 49155546466**, sklapa ugovor o radu na određeno vrijeme na radnom mjestu Servisnog inženjera (service engineer), s **Poslodavcem**, u svrhu **dovršetka započetih poslova, instalacije opreme, otklona kvarova i zamjene rezervnih dijelova u garantnom roku, te sprečavanje nastanka štetnog događaja.**

2. Ovaj Ugovor se zaključuje za razdoblje od **09.07. do 08.10.2025.** godine.

3. Prethodno sklopljeni ugovor o radu bio je sklopljen 01.05.2024., i prestaje s danom 08.06.2025..

4. **Radnik** će poslove iz točke 1. ovog Ugovora obavljati u mjestu rada, sjedištu **Poslodavca u Zagrebu**, Trg žrtava fašizma 2, odnosno na mjestima po nalogu Poslodavca, kada to potrebe posla nalažu, pri čemu se **Radnik** obvezuje ugovorene poslove obavljati pravovremeno, s profesionalnom pažnjom.

II Plaće i naknade

5. Za izvršene poslove i radne obaveze iz točke 1. ovog Ugovora, **Radniku pripada osnovna bruto plaća u iznosu od 3.874,08 Eura** za prosječni mjesečni fond radnih sati.

6. **Poslodavac** se obvezuje plaću iz točke 5. ovog Ugovora isplatiti, u pravilu do 15-og u mjesecu za prethodni mjesec.

7. **Poslodavac** je dužan **Radniku dati pisani obračun plaće i naknade plaće**, za pripadajući mjesec, iz kojeg je vidljivo na koji način je izvršen obračun plaće.

8. **Radnik** ima pravo na povećanje osnovne plaće od 20,0% za rad na dane blagdana /praznika, rad nedjeljom i prekovremeni rad.

III Radno vrijeme, odmori i dopusti

9. **Radnik** će poslove i radne obveze obavljati u punom radnom vremenu od 40 sati tjedno.

10. Redovno radno vrijeme određuje se jednokratno, u vremenu od 9,00 do 17,00 sati.

11. **Radnik** tokom rad ima pravo na dnevni odmor od 30 minuta.

12. Tjedni odmor, **Radnik** koristi u pravilu subotom i nedjeljom.

13. **Radnik** ima pravo na plaćeni godišnji odmor od najmanje četiri tjedna, pri čemu raspored godišnjeg odmora određuje Poslodavac, sukladno zakonu o radu. koji se određuje posebnim rješenjem, a sve prema rješenju o godišnjem odmoru iz članka 78 Zakona o radu.

14. Radnik je dužan sve podatke koje sazna za vrijeme trajanja i nakon prestanka radnog odnosa, a vezano za poslovanje Poslodavca i njegovih poslovnih partnera, čuvati kao poslovnu tajnu i nakon prestanka radnog odnosa minimalno dvije godine, pri čemu se poslovnom tajnom smatraju podaci o organizaciji rada, tehnološkom procesu u proizvodnji, te podaci iz prodaje.

15. Radnik je o svakoj svojoj spriječenosti obavljanja dnevnih zadataka i poslova dužan obavijestiti Poslodavca istog dana kad je spriječenost nastupila, te ga izvijestiti razlogu i predviđenom vremenskom trajanju spriječenosti.

IV Otkaz ugovora o radu

16. Ovaj Ugovor o radu na određeno vrijeme, ugovorne strane mogu raskinuti sporazumno voljom obiju strana, te pod uvjetima propisanim zakonom o radu i prije isteka istog.

17. U slučaju kad **Poslodavac** ili Radnik otkazuju ugovor o radu na određeno vrijeme, otkazni rok je 30 (trideset) dana.

18. Danom prestanka radnog odnosa, Radnik je dužan vratiti sve izvornike i preslike poslovnih dokumenata koji su mu povjereni ili kojima je imao pristup, uključujući dokumentaciju proizašlu iz poslovanja društva i njegova rada. Radnik je dužan vratiti Poslodavcu opremu i alat koji je zadužio pri zapošljavanju i koji mu je služio u obavljanju svakodnevnih zadataka i obveza.

V Završne odredbe

19. Ovaj Ugovor u radu stupa na snagu danom potpisa obiju ugovornih strana.

20. Za sva pitanja koja nisu regulirana ovim Ugovorom o radu na određeno vrijeme, na odgovarajući način primjenjuju se odredbe Zakona o radu.

17. Ovaj Ugovor je zaključen u dva (2) istovjetna primjerka od kojih **Poslodavac** zadržava jedan (1), a **Radnik** jedan (1) primjerak.

Za Poslodavca :


**MEDICAL INNOVATION
SOLUTIONS d.o.o.**
u stečaju
ZAGREB

Radnik :

